人材紹介サービス　利用規約

第 1 条（目的）

1.この利用規約（以下「本規約」といいます。）は、株式会社 ENMAN（以下「当社」といいます。）が運営する人材紹介サービス（以下「本サービス」といいます。）を利用する方（以下「利用者」といいます。）に適用されます。利用者は、本規約に同意の上、本サービスを利用します。

2.本規約は、本サービスの利用条件を定めています。本サービスに申込みした利用者は全て本規約に従い、本規約の定める条件に従って本サービスを利用します。

第 2 条（本サービスの内容）

当社は、利用者の希望を踏まえ、当社の判断により、以下のサービスの中から利用者に適したサービスを提供します。利用者は、利用者の経験、要望および求人の状況によっては、希望どおりのサービス提供を受けられない場合があることを予め承諾するものとします。

（1）利用者から受領したお申込み内容と求人企業から受領する求人条件との照合、ならびに照合結果に基づく求人情報の提供。

（2）求人企業から受領する求人条件に適合度が高いと当社が判断する利用者に対する求人応募勧誘。

（3）応募手続きの代行。

（4）電話や面談による就職・転職相談の実施。

（5）担当キャリアアドバイザーによる就職・転職活動支援。

（6）その他利用者の就職・転職に有益と当社が判断する一切のサービス。

第 3 条（本サービスの申込み）

1.利用者は、本サービスの利用を希望する場合、当社が指定する方法により本サービスの利用申込みを行うものとします。

2.利用者は、利用申込みにあたり当社が定めるところにしたがって利用者情報（以下「利用者情報」といいます。）を登録します。利用者は、利用者情報を不備・齟齬のないよう正確に登録するものとし、利用者情報に変更が発生した場合、直ちに、変更手続を行う義務を負います。

3.利用者情報が不正確であったこと、または利用者情報の不備・齟齬等に起因して第三者との間で何らかの紛争等が生じた場合、利用者は、自らの費用と負担において解決するものとし、当社に一切迷惑をかけないものとします。

4.当社は、本サービスの利用申込みに対して、本サービスを提供することが不可能または不適切であると判断した場合のほか、当社の裁量により、本サービスの利用をお断りすることができるものとします。

第 4 条（ID・パスワード管理）
1.当社は、利用申込みが完了した利用者に対して、ID およびパスワード（以下「ID・パスワード」といいます。）を発行・付与することがあります。
2.利用者は、ID・パスワードを自らの責任において使用・管理するものとし、ID・パスワードを第三者（求人企業を含みます。以下同様とします。）に使用させ、または譲渡することはできないものとします。
3. ID・パスワードの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は利用者が負い、当社は当社に故意または過失のない限り一切の責任を負いません。
4.利用者は、ID・パスワードを第三者に使用されるおそれのある場合は、直ちに当社にその旨を連絡するとともに、当社の指示がある場合はこれに従います。

第 5 条（自己責任による利用）
1.利用者は、自らの意思で本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。
2.利用者は、自らの責任において、求人企業に労働条件を直接確認したうえで雇用契約を結ぶものとします。利用者は、当社が利用者に対して通知する求人企業からの労働条件が最終的に当該雇用契約の内容になることを保証するものではないことを承諾します。
3.利用者は、本サービスの利用によって必ずしも就職・転職の実現が保証されるものではないこと、また、利用者に対して求人案件を紹介できない可能性があることを認識したうえで、本サービスを利用するものとします。

第 6 条（書類の提出）
利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに提出するものとします。
（1）利用者が本人であることを特定・確認するための本人確認書類。
（2）在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等。
（3）その他当社または求人企業が提出を求める証明書類。

第 7 条（求人照合）
当社は、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等に基づいて当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり選考基準等に適合しない旨のご連絡をする場合があります。なお、この場合であっても、当社は、選考基準や判断理由などをお伝えすることはできません。

第 8 条（利用者の禁止事項）

1.利用者は、本サービスにおいて、次の各号に定める行為またはそのおそれのある行為を行ってはならないものとします。
（1）虚偽、不正確な情報または利用者以外の情報を登録、告知、提供する行為。
（2）当社または第三者を差別、攻撃または誹謗中傷する行為。
（3）当社または第三者の業務・営業を妨害する行為、または社会的信用もしくは評価を毀損する行為。
（4）当社または第三者の知的財産権、プライバシー、名誉、肖像権等の権利を侵害する行為。
（5）営業活動、または営利を目的とする情報を提供する行為。
（6）政治活動、選挙活動、宗教活動、またはそれらに類する行為。
（7）本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他求職活動以外の目的で使用する行為。
（8）本サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、当社の承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受け、または入社する行為。
（9）暴力的な言動、またはそれに類する行為。
（10）法令、または公序良俗に反する行為。
（11）前各号に定めるほか、求職活動に関係しないと当社が判断する行為。
2.当社は、前項に違反した利用者に対して本サービスの利用を停止し、将来にわたって利用することを拒否することができるものとします。

第 9 条（本サービス提供の終了事由）
当社は、利用者が次の各号に定める事由に該当すると判断した場合、利用者に対して事前に通知することなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。
（1）本規約に違反した場合。
（2）正当な理由なく当社からの連絡にご返信いただけない場合。
（3）本サービスの提供範囲を超える要望を繰り返し行う場合。
（4）その他、利用者と当社との信頼関係が維持できないと当社が判断した場合。

第 10 条（免責）
1.本サービスにおいて提供される情報は求人企業の責任で提供されるものであり、当該情報の正確性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性、最新性、その他一切の事項について、当社は何ら保証しません。
2.当社は、本サービスの提供に不具合が生じないこと、および本サービスを通じて入手できる情報等が、必ずしも利用者の期待を満たすものであることを保証しません。
3.当社は、本サービスの利用に起因して利用者に生じる一切の損害（精神的、財産的損害を含む一切の不利益を含みます）について、当社に過失がある場合にはそれにより直接かつ現

実に生じた通常損害に限り責任を負い、その他の損害については一切の責任を負わないものとします。ただし、当社に故意または重大な過失がある場合はこの限りではありません。
4. 本サービスの利用に起因して利用者と第三者との間で紛争等が生じた場合、当社は何らの責任を負わず、利用者は、自らの責任においてこれに対処するものとします。
5.当社は、当社の責に帰すべき事由によらない火災、停電、天変地異等の不可抗力により、本サービスの提供に支障が生じ、または本サービスの提供が困難となったことによって利用者に生じた損害について、一切の責任を負わないものとします。
6.当社は、本サービスにおける当社および求人企業の選考基準等や判断理由、または当社および求人企業の機密に属する事項について、質問への回答、その他対応は一切行いません。

第 11 条（個人情報の取り扱い）
当社は、利用者の個人情報を、当社が定める「プライバシーポリシー」にしたがって適切に収集、利用、管理、および保管し、または第三者への提供を行います。

第 12 条（著作権）
1.本サービスに掲載されているすべてのコンテンツ（写真、イラスト等を含みます。以下同様とします）の著作権（著作権法第 27 条および第 28 条の権利を含みます）を含む知的財産権その他一切の権利は、当社または当社が制作を委託した企業等に帰属します。ただし、求人企業が投稿したコンテンツについては、この限りではありません。
2.利用者は、当社または著作権者の許諾を得ない限り、前項のコンテンツの複製、転載等を行うことはできません。

第 13 条（反社会的勢力の排除）
1.利用者は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下総称して「暴力団員等」といいます。）に該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを保証します。
2.利用者は、自らまたは第三者を利用して次の各号のいずれにも該当する行為を行わないことを確約します。
（1）暴力的な要求行為
（2）法的な責任を超えた不当な要求行為
（3）取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
（4）風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて当社の信用を毀損し、または当社の業務を妨害する行為
（5）その他前各号に準ずる行為
3.利用者が暴力団員等に該当し、または前項に違反した場合、当社は、別段の催告を要せず、

直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。この場合、利用者に何らかの損害が生じたとしても、当社は一切責任を負いません。

第 14 条（損害賠償）
利用者は、本サービスの利用に関連して当社に損害を与えた場合、当社に発生した損害（逸失利益および弁護士費用を含みますがこれに限られません）を賠償する責任を負うものとします。

第 15 条（本サービスの変更等）
1.当社は、利用者への事前の通知なく、本サービスの変更、または中断をすることができるものとします。
2.当社は、一定期間の事前通知のうえ、本サービスの提供を終了することができるものとします。

第 16 条（分離条項）
1.本規約の規定の一部が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の規定は引き続き効力を有するものとします。
2. 本規約の規定の一部があるユーザーとの関係で無効または取消となった場合でも、本規約は他のユーザーとの関係では有効とします。

第 17 条（本規約の変更）
1.当社は、次の各号のいずれかに該当する場合、利用者の同意を得ることなく、本規約を変更することができるものとします。
（1）本規約の変更が、利用者の一般の利益に適合する場合。
（2）本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合。
2.当社は、前項による本規約の変更を行う場合は、変更実施日の 1 ヶ月前までに、本規約を変更する旨および変更後の本規約の内容を本サービス上に掲示、または利用者に電子メールで通知する方法により周知します。
3.前二項の規定にかかわらず、前項の本規約の変更の周知後に利用者が本サービスを利用した場合、または当社所定の期間内に利用者が解約の手続をとらなかった場合、当該利用者は本規約の変更に同意したものとします。

第 18 条（準拠法および管轄）
本規約は日本法を準拠法とし、本サービスおよび本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第 19 条（その他）
1.本規約に定めのない事項について、当社が個別規定等を別途定めた場合、当該個別規定等は、本規約と一体をなすものとし、利用者は当該個別規定に従うものとします。
2.個別規定等は、本サービスのウェブサイト上に掲載した時点より効力を生じます。
3.個別規定等と本規約の内容に矛盾抵触がある場合、本規約が優先します。

2023 年 11 月 1 日　制定施行